

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике и противодействии коррупции
СПб ГБУК «МЦБС им. М.Ю. Лермонтова»

1. Общие положения.

1.1. Положение об антикоррупционной политике и противодействии коррупции СПб ГБУК «МЦБС им. М.Ю. Лермонтова» (далее – Положение, МЦБС) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и противодействия коррупции и контроль за их соблюдением в МЦБС.

1.2. Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2014 (с изменениями от 19.12.2018), Устава МЦБС, локальными нормативными актами МЦБС.

1.3. Положение распространяется на дирекцию МЦБС и работников МЦБС вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Нормы Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МЦБС вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых МЦБС с такими лицами.

1.5. Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом директора МЦБС и действует до утверждения нового Положения.

1.6. Все изменения и дополнения к Положению должны быть утверждены приказом директора МЦБС.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики и противодействия коррупции МЦБС.

2.1. Основной целью антикоррупционной политики и противодействия коррупции МЦБС является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в МЦБС.

2.2. Задачи антикоррупционной политики и противодействия коррупции:

- обеспечение соответствия деятельности МЦБС требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Санкт-Петербурга;
- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в МЦБС;
- определение должностных лиц МЦБС, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и противодействия коррупции в МЦБС;
- информирование работников МЦБС о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- выявление и предотвращение вовлечения работников МЦБС в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь работников МЦБС в

коррупционную деятельность;

- принятие мер по возмещению вреда, причиненного коррупционными правонарушениями;

- закрепление ответственности работников МЦБС за несоблюдение требований антикоррупционной политики и противодействия коррупции в МЦБС.

3. Основные принципы антикоррупционной политики и противодействия коррупции МЦБС

3.1. Антикоррупционная политика и противодействие коррупции МЦБС основывается на следующих принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики и противодействия коррупции МЦБС действующему законодательству Российской Федерации, Санкт-Петербурга и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, Санкт-Петербурга и иным нормативным правовым актам, применимым к МЦБС.

3.1.2. Принцип личного примера руководства МЦБС.

Ключевая роль руководства МЦБС в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МЦБС о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МЦБС, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МЦБС коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МЦБС таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МЦБС вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность дирекции МЦБС за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МЦБС антикоррупционных стандартах.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Должностные лица МЦБС, ответственные за реализацию антикоррупционной политики МЦБС

4.1. Директором МЦБС назначается лицо, ответственное за общую координацию и организацию работы по реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение коррупции в МЦБС – заместитель директора по организационным вопросам.

4.2. Директором МЦБС назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МЦБС – юристконсульт, и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях МЦБС (руководители структурных подразделений).

4.3. Задачи, функции и полномочия ответственных лиц определяются локальным нормативным актом МЦБС и должностными инструкциями.

4.5. К обязанностям ответственного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МЦБС, относятся:

- подготовка проектов локальных нормативных актов МЦБС о противодействии коррупции;
- обеспечение соблюдения работниками МЦБС Правил внутреннего трудового распорядка;
- оказание работникам МЦБС консультативной помощи по вопросам, связанные с применением Кодекса этики и служебного поведения работников и по иным вопросам применения законодательства в сфере противодействия коррупции;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в том числе при осуществлении государственных закупок (в отношении должностных лиц и работников МЦБС, на которых распространяются положения действующего законодательства о конфликте интересов);
- рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции (рассматриваются как обращения, поступившие в МЦБС, как и направленные для дальнейшего рассмотрения из исполнительных органов государственной власти и правоохранительных органов);
- организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию и правовому просвещению работников МЦБС;
- подготовку планов мероприятий (планов работы) по противодействию коррупции, отчетов о реализации антикоррупционной политики в МЦБС, сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга;
- подготовку документов и материалов для привлечения работников МЦБС к дисциплинарной и материальной ответственности;
- мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, и мониторинг коррупционных проявлений в деятельности МЦБС;
- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами (при необходимости);
- оказание содействия представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МЦБС;
- подготовка и представление информации о деятельности МЦБС в сфере реализации антикоррупционной политики.

5. Обязанности работников МЦБС по предупреждению коррупции.

5.1. Работники МЦБС вне зависимости от должности и стажа работы в МЦБС в целях предупреждения и противодействия коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МЦБС;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как

готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МЦБС;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МЦБС или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Внутренний контроль

6.1. Для реализации мер предупреждения коррупции в МЦБС осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МЦБС;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска;
- единые цели, правила и принципы организации и проведения внутреннего контроля в МЦБС устанавливаются локальным нормативным актом МЦБС.

6.2. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников МЦБС.

6.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МЦБС прежде всего связан с обязанностью ведения Учреждением финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока.

6.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств - индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам МЦБС работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для МЦБС или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

6.5. Конкретный перечень антикоррупционных мероприятий, сроки их проведения и ответственные лица определяются Планом мероприятий по противодействию коррупции в МЦБС, утверждаемым приказом директора МЦБС.

7. Ответственность за несоблюдение требований Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

7.1. Все работники МЦБС должны руководствоваться Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

7.2. Руководители структурных подразделений МЦБС несут ответственность за организацию работы по соблюдению требований Положения подчиненными им работниками.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. МЦБС принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МЦБС стало известно.

8.2. МЦБС принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МЦБС, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

8.3. Дирекция МЦБС и работники МЦБС оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

8.4. Дирекция МЦБС и работники МЦБС не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

8.5. Все работники МЦБС знакомятся с настоящим Положением под роспись.

8.6. В МЦБС на постоянной основе проводится анализ применения настоящего Положения. Пересмотр настоящего Положения может проводиться также в случае внесения изменений в трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство о противодействии коррупции Российской Федерации, Санкт-Петербурга.